

Orientering om aftale om beskæftigelsesreformen

25/12 Åben Sag

Sagsgang

NBR

Sagsfremstilling

Regeringen samt Liberal Alliance, Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har 9. april 2025 indgået en aftale om en beskæftigelsesreform. Reformen betyder, at der sker en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 2,6 mia. kr. i perioden 2026-2029 og 2,7 mia. kr. fra 2030 og frem. Et resumé af de enkelte elementer i reformen er vedlagt som bilag.

Hvis der tages udgangspunkt i Norddjurs Kommunes andel af bloktilskuddet på 0,63 %, svarer Norddjurs Kommunes andel til en besparelse på 16,4 mio. kr. i perioden 2026-2029. Det er dog vanskeligt på nuværende tidspunkt at komme med en præcis vurdering af de økonomiske konsekvenser, da Beskæftigelsesministeriets opgørelse over de økonomiske konsekvenser er meget overordnet.

En del af den samlede besparelse skal f.eks. hjemtages i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), hvilket gør det umuligt at vurdere, hvor stor en andel af besparelsen Norddjurs Kommune skal hjemtage og i hvilke tempi, det skal ske. Ifølge KL vil timingen i besparelserne først være på plads, når økonomiaftalen for 2026 er indgået. Af forligstekniske årsager kan en del af besparelsen på ca. 800 mio., der påtænkes gennemført i 2026, blive skudt til 2027.

Der er i Arbejdsmarkedsafdelingen fokus på kerneopgaven, så borgere og virksomheder fortsat modtager den værdige hjælp, de har ret til, af medarbejdere, der er i et tilfredsstillende arbejdsmiljø. Der er fokus på, at tilpasningen i videst muligt omfang sker gennem naturlig afgang og aftaler. Det vil dog efter al sandsynlighed i et uvist omfang være nødvendigt også at gribe til uansøgt afsked, der ifølge KL tidligst kan varsles, når kommunens budget for 2026-2029 er vedtaget. Vurderingen er aktuelt, at der ikke vil være behov for varslinger i 2025.

Tidsplan

Reformen forventes implementeret i to faser. Fase 1 starter februar 2026, hvor de første dele af reformen træder i kraft. Fase 2 træder i kraft januar 2027.

Lovforslaget omkring de elementer, som træder i kraft i 2026, sendes i høring i juni 2025 og forventes vedtaget november 2025. Lovforslaget omkring de elementer, som træder i kraft i 2027, sendes i høring oktober 2025 og forventes vedtaget marts 2026.

Efter aftalen skal forpligtelsen til at have jobcentre og reglerne om skærpet tilsyn samt jobrotation og revalidering ophæves fra februar 2026. Fra juli 2026 vil nye regler om kontaktførelse, sygedagpengerefusion, rehabiliteringsforløb mv. træde i kraft, ligesom de særlige ungeregler ophæves. Fra januar 2027 gennemføres de resterende regler. Som følge af forligsbindinger skal SF godkende, at reglerne om fx rehabiliteringsforløb ændres. Hvis ikke SF godkender det, kan disse regler først træde i kraft efter et valg.

Med udgangspunkt i høringsfasen for de to lovslag og indholdet af økonomaftalen vil det medio 2025 være muligt at give mere konkrete bud på, hvordan de økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen bliver for Norddjurs Kommune.

Implementering

Arbejdsmarkedsafdelingen har oprettet en projektorganisering, som skal understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen i Arbejdsmarkedsafdelingen, ligesom der er nedsat et forandringssekretariat. Denne proces suppleres af input fra to workshops, som blev afholdt i maj 2025.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

De økonomiske konsekvenser af beskæftigelsesreformen kan endnu ikke beregnes.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen godkendes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 18-06-2025

Godkendt.

Norddjurs Beskæftigelsesråd ønsker at få mulighed for at sætte sig sammen for at udforme et høringssvar i forbindelse med høring af Budget 2026 for at kunne løse sin opgave som rådgivende organ.

Derudover anbefaler rådet, at en forenklet beskæftigelsesindsats ikke medfører en forringet beskæftigelsesindsats.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)

Kåre Laursen (Handicaprådet)

Tonny Nielsen (Dansk Erhverv)

Jens Holst (DH)

Emilie Strangholt Bilstoft (Dialogforum for integration)

Bilag:

1 - 3769164 Åben Resumé af hovedelementer i beskæftigelsesreformen (43452/25) (H)